

Na osnovu članova 192. i 116. Zakona o radu („Sl. glasnik RS“, br. 24/05 i 61/05) i člana _____

_____ direktor _____ donosi
(naziv opšteg akta ili ugovora o radu) (naziv i sedište poslodavca)

REŠENJE O UPUĆIVANJU NA PLAĆENO ODSUSTVO

1. Zaposleni _____ (ime i prezime zaposlenog) na poslovima _____ (naziv poslova) upućuje se na plaćeno odsustvo u trajanju od _____ radnih dana¹.
2. Za vreme plaćenog odsustva iz tačke 1. ovog rešenja zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini _____ %² prosečne zarade u prethodna tri meseca koja prethode mesecu u kome je upućen na plaćeno odsustvo, odnosno mesecu u kome je započeo korišćenje odsustva.
3. Naknada zarade iz tačke 2. ovog rešenja ne može biti niža od minimalne zarade koja važi za mesec za koji se vrši isplata.
4. Po isteku odsustva iz tačke 1. ovog rešenja zaposleni je dužan da se vrati na rad u roku od _____ radnih dana.

Obrazloženje

Zaposleni radi na poslovima _____ (navesti poslove).

Na ovim poslovima je došlo do privremenog prekida rada zbog _____

(navesti razloge)³ te se zaposleni upućuje na plaćeno odsustvo u trajanju od _____ radnih dana.

Pouka o pravnom leku: Protiv ovog rešenja zaposleni može u roku od 90 dana od dana dostavljanja da pokrene spor pred nadležnim sudom.

U _____

Direktor

Dana _____ godine

Ovo rešenje dostaviti:

- Zaposlenom
- Službi za finansijske i kadrovske poslove.

¹ Prema čl. 116. Zakona o radu, zaposleni se može uputiti na plaćeno odsustvo (za vreme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog) u trajanju od najduže 45 radnih dana u kalendarskoj godini.

² Prema čl. 116. Zakona, zaposleni ima pravo na naknadu zarade najmanje u visini 60% prosečne zarade u prethodna tri meseca (bruto), s tim da ne može biti manja od minimalne zarade (utvrđene u skladu sa Zakonom) za vreme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog. Opštim aktom ili ugovorom o radu može se utvrditi naknada zarade u većem iznosu, ali ne i u manjem od iznosa propisanog članom 116. Zakona.

³ Npr. nedostatak sirovina, repromaterijala, kvar na sredstvima za rad, i dr.